|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **COLEGIO LEONARDO POSADA PEDRAZA IED** DESCRIPTORES DE DESEMPEÑO**ÁREA DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA – ENFASIS DISEÑO Y CONSTRUCCION DE PROTOTIPOS TECNOLÓGICOS**GRADO ONCE DOCENTES: ENRIQUE LEÓN  OSCAR MONDRAGONDOCENTE: ENRIQUE LEÓN - OSCAR MONDRAGON |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **DESEMPEÑO** | **DESCRIPTOR** |
| **SUPERIOR** | **Las competencias desarrolladas están claramente relacionadas con el tema principal y proporciona varias ideas secundarias y ejemplos que le permiten demostrar el notorio conocimiento en las asignaturas del área. Felicitaciones por su excelente desempeño. Trata de mantener la unión de los miembros trabajando en grupo. Nunca critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. Siempre tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |
| **ALTO** | **Las competencias desarrolladas dan respuesta a las preguntas principales y a la mayoría de ideas secundarias y ejemplos que le permiten demostrar el conocimiento en las asignaturas del área. Felicitaciones, falta poco para la excelencia. Usualmente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No causa "problemas" en el grupo. Rara vez critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |
| **BÁSICO** | **Las competencias desarrolladas dan respuesta a las preguntas principales, pero no da detalles ni ejemplos que le permitan demostrar el total conocimiento en las asignaturas del área. Debes superar algunas dificultades. A veces escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros, pero algunas veces no es un buen miembro del grupo. Ocasionalmente critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros del grupo. Tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |
| **BAJO** | **Las competencias desarrolladas no dan respuesta a las preguntas principales, no da detalles ni ejemplos que demuestren el conocimiento mínimo requerido en la mayoría de asignaturas del área. Se sugiere un cambio de actitud y compromiso en sus deberes académicos. Raramente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Frecuentemente no es un buen miembro del grupo. Con frecuencia critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros del grupo. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |