|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **COLEGIO LEONARDO POSADA PEDRAZA IED**  DESCRIPTORES DE DESEMPEÑO  **ÁREA DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA – ENFASIS DISEÑO Y CONSTRUCCION DE PROTOTIPOS TECNOLÓGICOS**  GRADO ONCE  DOCENTES: ENRIQUE LEÓN  OSCAR MONDRAGON  DOCENTE: ENRIQUE LEÓN - OSCAR MONDRAGON | Logo_SED_1_5 |

|  |  |
| --- | --- |
| **DESEMPEÑO** | **DESCRIPTOR** |
| **SUPERIOR** | **Las competencias desarrolladas están claramente relacionadas con la programación de microcontroladores (PIC), programación HTML y entrega de adelantos de su proyecto final. Felicitaciones por su excelente desempeño. Trata de mantener la unión de los miembros trabajando en grupo. Nunca critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. Siempre tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |
| **ALTO** | **Las competencias desarrolladas dan respuestas relacionadas con la programación de microcontroladores (PIC), programación HTML y entrega de adelantos de su proyecto final. Felicitaciones, falta poco para la excelencia. Usualmente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No causa "problemas" en el grupo. Rara vez critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |
| **BÁSICO** | **Las competencias desarrolladas dan regular respuestas relacionadas con la programación de microcontroladores (PIC), programación HTML y entrega de adelantos de su proyecto final. A veces escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros, pero algunas veces no es un buen miembro del grupo. Ocasionalmente critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros del grupo. Tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |
| **BAJO** | **Las competencias desarrolladas no dan respuestas relacionadas con la programación de microcontroladores (PIC), programación HTML y entrega de adelantos de su proyecto final. Se sugiere un cambio de actitud y compromiso en sus deberes académicos. Raramente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Frecuentemente no es un buen miembro del grupo. Con frecuencia critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros del grupo. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo.** |